

La **SAC Società Appalti Costruzioni S.p.A.** non tollera in alcun modo comportamenti fraudolenti e si impegna a rispettare integralmente i valori etici stabiliti dal Codice Etico e nelle Politiche Aziendali.

**SAC Società Appalti Costruzioni S.p.A.** si aspetta che tutte le persone interessate da questa Politica condividano lo stesso atteggiamento e impegno. **SAC Società Appalti Costruzioni S.p.A.** promuove un comportamento coerente da parte dell'organizzazione attraverso procedure e assegnando ruoli e responsabilità nella prevenzione, individuazione e investigazione di presunte o effettive frodi contro **SAC Società Appalti Costruzioni S.p.A.**

Questa Politica ha l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza e la conoscenza del rischio di frode, e di migliorare il sistema di controllo interno per la prevenzione e l'individuazione delle frodi.

La presente politica antifrode è stabilita per promuovere un comportamento corretto ed etico e facilitare la prevenzione e l'individuazione di frodi e si applica a qualsiasi irregolarità o sospetta irregolarità che coinvolga dipendenti, nonché consulenti, fornitori, appaltatori, clienti o qualsiasi altra parte coinvolta in un rapporto di lavoro con la **SAC Società Appalti Costruzioni S.p.A.**

**SAC Società Appalti Costruzioni S.p.A.** adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti di comportamenti fraudolenti intenzionali ed è responsabile e impegnata sia nella prevenzione che nell'individuazione delle frodi, in conformità al proprio Codice Etico, nelle Politiche Aziendali e al Modello Organizzativo.

La frode è definita come la rappresentazione intenzionalmente falsa o il volontario occultamento di un fatto materiale commesso da uno dei suddetti potenziali autori per il proprio interesse personale e include, ma non è limitato a:

- *Qualsiasi atto disonesto o fraudolento;*
- *Appropriazione indebita di fondi, titoli, forniture o altri beni;*
- *Truffa nella gestione o comunicazione di transazioni in denaro o di carattere finanziario;*
- *Sfruttamento di informazioni privilegiate societarie;*
- *Divulgazione di informazioni riservate e proprietarie a parti esterne;*
- *Divulgazione ad altri soggetti di operazioni di acquisizione o fusione, o di attività azionarie svolte o previste da parte di SAC Società Appalti Costruzioni S.p.A.;*
- *Accettazione o richiesta di qualsiasi bene di valore materiale da parte di appaltatori o persone che forniscono servizi e materiali a SAC Società Appalti Costruzioni S.p.A.*
- *Distruzione, rimozione o uso inappropriato di documenti e dati archiviati.*

Qualsiasi irregolarità sospetta o rilevata deve essere segnalata attraverso i seguenti canali di segnalazione:



**PROCEDURA INFORMATICA DEDICATA:** accesso tramite Link <https://sacspa.trusty.report>



**PER POSTA ORDINARIA:** le comunicazioni possono essere inviate all'indirizzo di **SAC S.p.A.** – Via Barnaba Oriani, 114 – 00197 Roma, all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza (OdV) e/o della Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (FCPC) e/o del Diversity Manager/Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000 (DM/RSLA). A garanzia della riservatezza del segnalante, è necessario che la missiva sia inserita in una busta chiusa e rechi la dicitura "RISERVATO-WHISTLEBLOWING" al soggetto destinatario della stessa



**A MANO:** attraverso un modulo standard di segnalazione da recapitare personalmente all'OdV/FCPC/RLSA/DM



**COMUNICAZIONI VERBALI:** nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche), l'OdV/FCPC/DM/RLSA ha il dovere di mantenere l'anonimato, se richiesto, del lavoratore da cui riceve la comunicazione.



**POSTA ELETTRONICA/E-MAIL:** le comunicazioni e-mail all'Azienda devono essere inviate ai seguenti indirizzi e-mail: [odv@sacsipa.it](mailto:odv@sacsipa.it); [fcpc@sacsipa.it](mailto:fcpc@sacsipa.it); [diversitaeinclusione@sacsipa.it](mailto:diversitaeinclusione@sacsipa.it);

Per le segnalazioni relative alle tematiche SA8000, esiste la possibilità di inviare la segnalazione direttamente all'Organismo di Certificazione e all'Organismo di accreditamento ai seguenti indirizzi:

- ◆ Ente di Certificazione: **RINA S.p.A.** Viale Cesare Pavese, 305 – 00144 Roma – e-mail: [sa8000@rina.org](mailto:sa8000@rina.org) - + 39 06 54228651 + 039 06 54228699
- ◆ Ente **SAI Social Accountability International** NYC Headquarters 9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 Stati Uniti d'America Tel: +1 (212) 684-1414 e-mail: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)
- ◆ **SAAS Social Accountability Accreditation International** 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 - Telefono: tel: (212) 684-1414 fax: (212) 684-1515 e mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org).

Le persone segnalanti devono agire in buona fede ed essere consapevoli delle potenziali conseguenze del loro reclamo. Le accuse che al termine dell'indagine risultino delatorie e false saranno considerate un atto fraudolento e perseguite di conseguenza. Qualsiasi informazione raccolta o ricevuta durante le indagini è trattata in modo confidenziale, per salvaguardare l'indagine e tutelare la reputazione delle persone segnalanti e sospette, fino a quando non viene fatta piena chiarezza sul comportamento sospetto.

La presente Politica è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificato e integrato sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società

Ogni variazione o integrazione è approvata dal Presidente di **SAC Società Appalti Costruzioni S.p.A.** e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

**SAC Società Appalti Costruzioni S.p.A.** si impegna alla promozione e divulgazione della presente Politica a tutto il personale dipendente e non, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità.

Entro il 2026, **SAC Società Appalti Costruzioni S.p.A.** si pone come obiettivo di raddoppiare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare l'**85%** del personale su tematiche relative all'*Antifrode/Prevenzione della Corruzione*.

La Politica è resa disponibile a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet aziendale di **SAC Società Appalti Costruzioni S.p.A.**

Luogo e Data: Roma, Aggiornata al 25/03/2024

Presidente del CdA  
(Dott.ssa O. Zanzi)